ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА С Т Р А Т Е Г И Я ЗА РАЗВИТИЕ НА СПГ ПО ИКОНОМИКА „Д-Р ПЕТЪР АЛАДЖОВ“, ВЕЛИКО ТЪРНОВО ЗА ПЕРИОДА 2026-2027 ГОДИНА

Оперативна цел	Дейности	Очаквани резултати	Срок	Отговорници	Индикатори за изпълнение	Финансиране
1	2	3	4	5	6	7
ПРИОРИТЕТ 1: Постигане на високо европейско качество и ефективност на професионалното образование и мерки за тяхното повишаване						
Оперативна цел 1 Утвърждаване на план-прием	Избор на професионални направления, професии, специалности.	Реализиране на план-прием по нови атрактивни специалности. Интерес към образованието, което училището предлага.	м. ноември предлагане на нови специалности на ПС	Директор	Брой нови специалности	Училищен бюджет
	Информационни и комуникационни кампании, насочени към повишаване на привлекателността на професионалното образование	Разширяване обхвата на прием по всички специалности от професионалните направления, предлагани в училището.	постоянен	Комисия по приема	Брой публикации-5, рекламни материали: брошури- мин. 100 бр., плакати- 30 бр.	Училищен бюджет
	Реализиране на заявения план-прием.	Балансиране на план-приема в сътрудничество с регионални структури, бизнес и местна власт.	Декември-заявления от работодатели за броя	Директор, Комисия по приема	Брой приети ученици и формирани паралелки.	Училищен бюджет

			обучаеми, професии и специалности за обучение в дуална форма; февруари - писма за намерения от бизнеса			
Оперативна цел 2 Повишаване нивото на общообразователнат а подготовка.	Контрол върху изпълнението на ДОС.	Спазване на държавните образователни изисквания.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	0 отклонения от ДОС установени чрез констативни протоколи на директор и зам.-директор според плана за контролната дейност	Училищен бюджет
	Измерване на резултатите от входящо равнище, текущи резултати, срочни и годишни оценки.	Контрол и оценка постиженията на учениците в обучението. Повишаване на качеството и ефективността от учебно-възпитателния процес.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Добър среден успех на входни равнища и много добър годишен успех	Няма необходимос
	Анализ на проведените ДЗИ.	Повишен дял на зрелостниците с постижения над средните за страната в държавните зрелостни изпити.	Месец юни	Заместник-директор по учебната дейност	100% успешно положили ДЗИ Много добър среден успех, увеличаващ се брой отлични оценки.	Училищен бюджет
	Анализ на резултатите от националното външно оценяване	Повишаване на резултатите от външно оценяване.	Месец юни	Заместник-директор по учебната дейност	Добър среден успех, увеличаващ се	Училищен бюджет
	Мотивиране на учениците чрез последователна училищна политика.	Практическа приложимост на наученото.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Степен на удовлетвореност от обучението над 70%	Училищен бюджет, целеви средства от МОН
	Отделяне на повече внимание на повишаване на нивото на основните умения	Увеличаване на езиковите и математическите способности на учениците, чрез развитие на	Постоянен	МО по БЕЛ и ЧЕ,	Много добър среден успех на учениците.	Училищен бюджет

	като езикова и математическа грамотност, като се направят по-привлекателни математиката, точните науки и технологиите, както и да се повишават езиковите компетентности.	логическите, аналитичните и изчислителните им и други компетенции посредством използване на ИКТ.		МО по общообразователна подготовка	Увеличаващ се брой участия в състезания, олимпиади, конкурси.	
	Насърчаване творческото мислене на учениците.	Практическа приложимост на наученото - участия в състезания и инициативи	Постоянен	МО на класните ръководители	Степен на удовлетвореност от обучението – брой сертификати за постижения на учениците.	Няма необходимост
	Оптимизиране на технологии, методи, средства и организация на обучението;	Използване на нови методи на преподаване и обучение (интерактивност, проектна работа).	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Брой използвани интерактивни методи на преподаване според конститутивни протоколи на директор и заместник директор.	Училищен бюджет, национални програми
	Използване на ИКТ в обучението.	Повишаване на интереса на учениците към високите технологии, идентифициране на ученици с ИТ умения и насърчаване на тяхното технологично образование.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност, ръководител ИКТ	100% от учебните кабинети оборудване с мултимедии, 15 броя интерактивни дъски, Брой учители използвали ИКТ. По един ученик на компютър в кабинетите	Училищен бюджет, национални програми
Оперативна цел 3 Подобряване на качеството на професионалното образование и осигуряване на условия за по-ефективни връзки с бизнеса.	Контрол върху изпълнението на ДОС.	Спазване на държавните образователни стандарти.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	0 % отклонения според конститутивни протоколи на директора и зам.- директора.	Няма необходимост
	Придобиване на професионалната квалификация на учениците чрез успешно положен ЗДИ за придобиване на ПК	Придобиване на професионални знания и умения за успешна реализация на пазара на труда.	В рамките на изпитните сесии	МО по професионална подготовка	100 % ученици, получили ПК и много добър среден успех от ЗДИ.	Училищен бюджет
	Мотивация за участия в състезания и конкурси на различни нива.	Възможности за съпоставимост на натрупаните професионални компетенции в процеса на учене.	Според графика	МО по професионална подготовка	Брой участия в състезания и конкурси- 10% увеличение на година.	Училищен бюджет, целеви средства от МОН

	Насърчаване на изследователския интерес на учениците. Насърчаване на икономическата активност, иновативността и предприемчивостта на учениците.	Повишена креативност и стремеж към изяви.	Постоянен	МО по професионална подготовка	Степен на удовлетвореност от представяне в различни инициативи, брой сертификати за постижения.	Училищен бюджет
	Засилване на участието на бизнеса в осъществяването на професионалната подготовка на учениците, в това число чрез включване на специалисти от предприятията.	Укрепване на връзката между образованието и бизнеса, постигане на професионални компетентности в съответствие с изискванията и потребностите на бизнеса.	Постоянен	МО по професионална подготовка	Съвместни проекти с представителите на работодателските организации-въвеждане дуална форма на обучение.	Няма необходимост
	Развитие на система за осигуряване на ученически стажове и практики в предприятията, както в страната, така и в чужбина.	Повишаване привлекателността и мотивацията за реализиране на трудовия пазар по придобитата квалификация. Нараства доверието на бизнеса към професионалното образование и обучение в училище.	Постоянен	МО по професионална подготовка	100 % от учениците провели учебна практика в реална работна среда; Брой организации и институции, включени в професионалната подготовка на учениците в страната и чужбина.	Международни проекти и национални програми
Оперативна цел 4 Осигуряване на високо качество на преподаването.	Продължаващо професионално развитие на преподавателите.	Придобиване на знания, умения, нагласи и интелектуални ценности чрез формално и неформално обучение, и чрез самостоятелно учене.	Постоянен	Директор, Комисия по квалификацията	Прилагане на добри практики в обучението.	Училищен бюджет
	Провеждане на вътрешно-квалификационни дейности.	Усъвършенстване на уменията, висок професионализъм и повишаване на качеството и ефективността от УВП.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Брой изнесени и конферирани уроци- минимум 3 годишно. степен на удовлетвореност.	Училищен бюджет, проекти
	Участие на учителите във външни квалификационни дейности.	Повишаване на качеството на преподаване, използване на ефективни и разнообразни методи на преподаване.	Постоянен	Директор, Комисия по квалификацията	90% участвали учители, брой получени сертификати, степен на удовлетвореност, прилагане на наученото в практиката.	Училищен бюджет, проекти
	Увеличаване броя на учителите с ПКС.	Методическо и научно израстване на преподавателите.	Постоянен	Комисия по квалификацията	Брой новоприсъдени ПКС	Изпълнение на проекти

	Увеличаване броя на базовите учители към ВТУ „Св. Св. Кирил и Методий“;	Стимулира включването на млади специалисти като учители. Утвърждаване имиджа на училището.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Брой базови учители - по 4 годишно	Няма необходимост
	Споделяне на иновационен опит.	Обогатяване на опита и професионализма.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Брой добри практики, споделени по МО - по 4 годишно	Училищен бюджет
Оперативна цел 5 Участие в проекти по национални програми и проекти на МОН.	Създаване на екипи за разработване на проекти.	Ефективно и прозрачно използване на средствата по национални програми по предназначение и по-добро постигане на целите.	Постоянен	Комисия за проучване и участие в проекти	Брой проекти и участници- минимум по 3 проекта годишно.	Изпълнение на проекти
	Обучение и консултиране на екипите.		Постоянен	Комисия за проучване и участие в проекти	Брой обучения – 2 годишно	Изпълнение на проекти
	Привличане на партньори.	Развитие конкурентоспособност на училището.	Постоянен	Комисия за проучване и участие в проекти	Брой партньори.	Изпълнение на проекти
	Участие на учители и ученици в работата по проекти.	Модернизиране на професионалното образование и обучение в училище.	Постоянен	Комисия за проучване и участие в проекти	Брой проекти и участници.	Изпълнение на проекти
Оперативна цел 6 Участие в Европейски програми.	Работа по проекти на програма Еразъм +.	Ефективно използване на средствата по Европейски програми за добре планирани проекти с истинска добавена стойност.	Постоянен	Комисия за проучване и участие в проекти	Степен на удовлетвореност над 70%, брой участници- 15 % от учениците провеждат учебна практика в чужбина в рамките на европейски проекти.	Изпълнение по проекти
Оперативна цел 7 Дуално обучение	Провеждане на обучението в училище и в друга институция.	Подобряване на конкурентоспособността и ефективността на ПОО, повишаване на привлекателността му.	Постоянен	Директор	Степен на удовлетвореност – над 70%, брой заинтересовани организации.	Училищен бюджет, изпълнение на проекти
	Практическо приложение на наученото.	По-успешно интегриране и реализиране на обучаваните на пазара на труда.	По време на стаж	Директор	Осигурени реални работни места за провеждане на стаж.100%	Няма необходимост

	Адаптиране на обучението към образователните нужди на база новостите и тенденциите в развитието на бизнеса.	Укрепване на връзката между образование, обучение и бизнес, подобряване на качеството на професионалната подготовка, постигане на професионални компетентности.	Постоянен	Директор	Брой заинтересовани организации. - 3	Няма необходимост
	Интегриране на учениците директно в производството, работа на различни позиции и опознаване особеностите на работата в отдели.	Преодоляване на дефицита от подготвени кадри за професии и отрасли на местната, регионалната и национална икономика.	По време на стаж	Директор	Брой реализирани ученици на пазара на труда по професии и професионални направления, изучавани в училището.. Степен на удовлетвореност.	Изпълнение на проекти
ПРИОРИТЕТ 2: **Подпомагане на пълноценното личностно и обществено развитие на учениците – патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на децата и учениците; осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности; гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование**						
Оперативна цел 1 Предоставяне на актуална и систематизирана информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора.	Сътрудничество с доставчиците на услуги за развитие на младите хора - професионални консултанти, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации, организации за социален туризъм, общини, бизнес центрове и др.	Реализиране на съвместни проекти.	Постоянен		Реализирани съвместни проекти, брой участвали ученици и учители.	Няма необходимост
Оперативна цел 2 Запознаване на младите хора с	Сътрудничество с Европейския информационен	Подобряване на информационната и комуникативната среда.	26 септември 9 май	МО по БЕЛ и ЧЕ,	Реализирани дейности по повод Деня на европейските езици и Деня на Европа	Няма необходимост

публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.	център и Ученическия парламент.			МО по общообразователна подготовка		
Оперативна цел 3 Разширяване на възможностите за неформално учене на учениците чрез популяризиране формите на неформалното и самостоятелно учене.	Създаване на клубове по интереси, обогатяване на формите на извънкласна дейност.	Мотивиране на учениците за постигане на по-високи резултати, намаляване броя на отсъствията. По-добра организация на свободното време и развитие творческия потенциал на учениците.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Брой извънкласни форми, включени ученици и учители Обхванати – 40 % от учениците и учителите	Училищен бюджет
Оперативна цел 4 Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване.	Дейности по Националния календар за извънучилищни дейности и Националния спортен календар на МОН.	Участие на по-голям брой ученици в конкурси, състезания, олимпиади.	Според графика на МОН	Заместник-директор по учебната дейност	Увеличаващ се брой участници и спечелени призови места.	Училищен бюджет
	Подкрепа и насърчаване на реализацията на творческите способности на младите хора.	Стимулиране на индивидуалните качества и възможности на всеки ученик.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Постижения на учениците.	Училищен бюджет, целеви средства на МОН
	Генериране на идеи за поощряване на творческата реализация.	Развиване на творческите способности и интереси на учениците.	Постоянен	МО на класните ръководители	Постижения на учениците.	Училищен бюджет, целеви средства на МОН
	Участие в обсъждане на въпроси, в които учениците са заинтересована страна – организиране на дежурство, тържества, празници.	Повишаване/стимулиране на личната отговорност, на инициативността и дисциплината на учениците. Формиране на критично мислене сред младите хора.	Постоянен	МО на класните ръководители	Брой обсъждания в Ученическия съвет	Няма необходимост

Оперативна цел 5 Издигане ролята и авторитета на ученическия съвет в управлението на училището.	Организиране на кампании и инициативи по актуални теми и в изпълнение на политиките на Европейския съюз, Съвета на Европа и ООН по отношение на младите хора.	Познаване на общочовешките ценности и европейските политики с цел младите хора да правят своя информиран избор.	Постоянен	Педагогически съветник	Брой инициативи на Ученическия съвет	Няма необходимост
Оперативна цел 6 Популяризиране и обучение по защита на правата на човека - въпросите за правата на детето, дискриминацията равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.	Организиране на празници, майски дни, информационно образователни табла.	Уважение към традициите.	Постоянен	Комисия по подготовка на общоучилищни празници	Брой организирани мероприятия.	Училищен бюджет
Оперативна цел 7 Продължаване на традициите в училищния живот.	Организиране на кампании и инициативи, свързани с опазване на околната среда.	Формиране на нагласи и отговорности за опазване на околната среда сред подрастващите.	Постоянен	Педагогически съветник	Брой инициативи и участници.	Училищен бюджет
Оперативна цел 8 Стимулиране на участието на учениците в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.	Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и младежки инициативи.	Изграждане на житейския умения, гражданска отговорност сред младите.	Постоянен	Педагогически съветник	Брой инициативи и участници.	Училищен бюджет, целеви средства на МОН
Оперативна цел 9 Насърчаване на самоорганизирането на учениците и популяризиране на	Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.	Активно взаимодействие с държавни и обществени организации по проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.	Постоянен	Педагогически съветник	Брой инициативи и участници.	Училищен бюджет, целеви средства на МОН

доброволческите дейности.						
ПРИОРИТЕТ 3: Осигуряване на равен достъп до образование, защита и сигурност на учениците и противодействие на тормоза и насилието						
Оперативна цел 1 Развитие на включващото образование за децата и учениците със специални образователни потребности.	Изграждане на подкрепяща среда за децата и учениците със специални образователни потребности чрез осигуряване на архитектурен, информационен и комуникационен достъп в училищата – при необходимост.	Осигуряване на равен достъп до училищната среда.	Постоянен	Директор	Наличие и поддържане в изправност на обособени рампи и адаптирани санитарни помещения; Ресурсен кабинет и учители	Училищен бюджет
Оперативна цел 2 Създаване на механизми и инструменти за гарантиране на сигурността на учениците.	Поддържане на системата за видеонаблюдение.	Осигуряване на безопасни условия и среда за учене.	Постоянен	Комисия за безопасни условия на обучение и труд	Наличие и поддържане в изправност на система за видеонаблюдение	Училищен бюджет
	Осъществяване на пропускателен режим.	Изграден пропускателен режим в училище.	Постоянен	Комисия за безопасни условия на обучение и труд	Стриктно спазване на пропусквателния режим	Училищен бюджет
Оперативна цел 3 Създаване на механизми и инструменти за гарантиране на здравето на учениците.	Подобряване на здравното обслужване в училището.	Опазване живота и здравето на ученика. Осигуряване на безопасна и здравословна среда.	Постоянен	Директор, медицинско лице	Здравен кабинет с медицинско лице уреди за пречистване и дезинфекция на въздух, дезинфекционни средства.	Няма необходимост

Оперативна цел 4 Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на учениците.	Утвърждаване и подпомагане на здравословния начин на живот сред младите хора и осигуряване на ефективно прилагане сред младите хора на Насоките на ЕС за физическата дейност.	Повишаване информираността и здравната култура на младите хора.	Постоянен	МО на класните ръководители, медицинско лице	Проведени здравни беседи. Брой организирани мероприятия.	Няма необходимост
	Поддържане на сътрудничество между учениците, здравните специалисти, младежките и спортните организации.	Развиване на знания, умения, ценности, отношение и поведение за здравословен стил на живот.	Постоянен	Педагогически съветник, медицинско лице	Брой партньорства, инициативи и участници	Няма необходимост
	Предоставяне на здравна информация, съобразена с нуждите на учениците. Провеждане на инструктаж за безопасни условия на учене като превенция срещу COVID-19.	Постигане на висок стандарт на физическо и психическо здраве сред учениците.	Постоянен	Педагогически съветник, медицинско лице	Брой информационни дни, дискусии, дебати.	Училищен бюджет, целеви средства на МОН
	Обучение на учители, училищни психолози, педагогически съветници за работа с програми в областите - превенция на употребата на наркотици, инфектиране с ХИВ/СПИН, насилието над и между децата в училищна среда, сексуална експлоатация на деца, опазване на околната среда.	Формиране на умения за общуване, умения за вземане на решения и критично мислене, умения за справяне и самоуправление.	Постоянен	Педагогически съветник, медицинско лице	Брой учители и участия.	Училищен бюджет

	Дейности на училищната комисия за безопасност на движението; Дейности на училищната комисия по охрана на труда и защита от природни бедствия.	Информира, образова и осигурява безопасни условия и среда за учениците. Формиране у учениците съзнателно и отговорно отношение към въпросите на личната безопасност и тази на околните.	Постоянен	Комисия за безопасност на движението; Комисия по охрана на труда и защита от природни бедствия.	Спазване на Правилник за осигуряване на безопасни условия на възпитание, обучение и труд – 0 нарушения Брой мероприятия и дейности.	Училищен бюджет
Оперативна цел 5 Превенция и противодействие на агресията и училищния тормоз.	Реализиране на механизъм за противодействие на училищния тормоз. Дейности на координационния съвет за противодействие с училищния тормоз и комисия за превенция на агресията	Свеждане до минимум на противообществените прояви сред подрастващите. Възпитаване у учениците на коректни и толерантни междуличностни взаимоотношения. Осигуряване на възможност за подготовка, реализация и успешно приобщаване към ценностите и изискването на гражданското общество.	Постоянен	Координационен съвет за справяне с насилието	Брой анкети, проучвания, беседи, лекции. Намаляване нивата на агресия и тормоз под 20 %	Училищен бюджет
Оперативна цел 6 Насърчаване на физическата активност и спорта сред учениците.	Реализиране на програми за стимулиране на ученическия спорт и туризъм.	Повишена двигателна активност и формиране на здравословни навици на живот.	Постоянен	учителите по физическо възпитание и спорт	Увеличаващ се брой състезания, спортни срещи, призови места.	Училищен бюджет
Оперативна цел 7 Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог – работа по проекти.	Насърчаване и подпомагане мобилността на младите хора и опознаване на отделните етнически общности и техните култури.	Стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите;	Постоянен	Комисия за проучване и участие в проекти	Брой проекти и партньори по ключова дейност 1 и ключова дейност 2 на програма Еразъм +.	Европейски фондове
	Насърчаване и подпомагане на приобщаването на младите хора към европейското гражданство и изучаването на европейски езици и култури.	Приобщаване към европейските ценности.	Постоянен	Комисия за проучване и участие в проекти	Степен на удовлетвореност над 80% според анкети на ЕК.	Европейски фондове

ПРИОРИТЕТ 4: Привличане и приобщаване на родителската общност за активно участие в училищния живот						
Оперативна цел 1 Мотивиране на родителите за участие в дейността на училището.	Сътрудничество с училищното настоятелство.	Подобряване комуникациите между училищно ръководство, учители, ученици и родители.	Постоянен	Директор	Брой проведени срещи, висока удовлетвореност на заинтересованите страни	Няма необходимост
	Утвърждаване ролята на родителите в управлението, мониторинга и контрола на училищните дейности.	Приобщаване на родителите към училищния живот.	Постоянен	Директор	Брой родители, участващи в училищния живот, висока степен на удовлетвореност от родителите - над 70%	Няма необходимост
	Провокиране на инициативи.	Подобряване комуникациите между училищно ръководство, учители, ученици и родители.	Постоянен	Директор	Висока удовлетвореност на заинтересованите страни - над 70%	Няма необходимост
	Участие на родителите при изработване на теми по здравно и гражданско образование.	Приобщаване на родителите към училищния живот.	Постоянен	Директор	Брой родители, висока степен на удовлетвореност	Няма необходимост
ПРИОРИТЕТ 5: Подобрения във външната и вътрешна среда на училището						
Оперативна цел1 Подобрения в интериора.	Модернизиране на класните стаи и кабинети;	Подобряване на материално-техническата база, създаване на оптимална среда и безопасни условия за учене.	Постоянен	Директор	Висока степен на удовлетвореност на учители и ученици - над 70%	Училищен бюджет, изпълнение на проекти
	Закупуване на нови материални средства за обезпечаване на образователния процес;	Подобрена училищна среда и повишаване качеството на образователно-възпитателния процес.	Постоянен	Директор	100% от кабинетите за ПП отговарят на изискванията на ДОС за придобиване на професионална квалификация	Училищен бюджет, национални програми
	Информационни табла.	Формиране на творческа нагласа у учениците.	Постоянен	Директор	Брой информационни табла.	Училищен бюджет
	Поддръжка на сградата.	Обогатяване на училищната материално-техническа база.	Постоянен	Директор	Извършени ремонтни дейности	Училищен бюджет

Оперативна цел 2 Подобрения в екстериора.	Осигуряване и поддържане на устойчива кабелна или безжична инфраструктура.	Подобряване качеството на образование, повишаване мотивацията на учениците.	Постоянен	Директор Ръководител ИКТ	Висока степен на удовлетвореност на учители и ученици - над 70%	Училищен бюджет, национални програми
Оперативна цел 3 Подобряване на информационната осигуреност на образователния процес и инфраструктурата.	Ползване на иновативни технологии в образованието – интерактивни дъски, мултимедии, съвременно обзаведени кабинети.	Подобряване качеството на образование, повишаване мотивацията на учениците. Актуалност на информацията за състоянието на училището в сайта.	Постоянен	Директор Ръководител ИКТ	100 % от учебните кабинети оборудване с мултимедии, 15 броя интерактивни дъски, 100% от кабинетите за ПП отговарят на изискванията на ДОС за придобиване на професионална квалификация	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, национални програми
	Поддържане на интернет страница.		Постоянен	Директор Ръководител ИКТ	Висока степен на удовлетвореност на учители, ученици и родители – над 70% Брой посещения на сайта.	Училищен бюджет
	Поддържане на електронен дневник.	Подобряване нивото на комуникация между учители, ученици и родители.	Постоянен	Директор Ръководител ИКТ	Висока степен на удовлетвореност на учители, ученици и родители - над 70%	Училищен бюджет, национални програми
Оперативна цел 4 Създаване на прозрачност в управленската дейност.	Подобряване на вътрешния информационен обмен – електронно оповестяване на решения, резултати, анализи, отчети.	Подобряване на вътрешната информационна система – ползване на база данни.	Постоянен	Директор Заместник-директор по учебната дейност	Висока удовлетвореност на заинтересованите страни - над 70%	Училищен бюджет

ПРИОРИТЕТ 6: Усъвършенстване системата за квалификация, преквалификация и обучение

Оперативна цел 1 Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти по програми в	Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално-квалификационна степен на всеки член на педагогическата колегия.	Подобряване възможностите за хоризонтално и вертикално кариерно развитие на педагогическите специалисти.	Постоянен	Директор, Комисия по квалификацията	Брой участници и придобита ПКС По двама годишно минимум	Училищен бюджет

съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист насочена към напредъка на учениците и подобряване на образователните им резултати.	Създаване на условия за квалификация на учителите за използване на различни форми и начини за прилагане на компетентностния подход и проектнобазирано обучение.	Повишаване качеството на обучение чрез мотивация на учениците за участие в учебния процес.	Постоянен	Директор, Комисия по квалификацията	Брой квалификационни курсове и придобити кредити – увеличаващ с брой кредити.	Училищен бюджет
	Включване на всички педагогически специалисти в минимум 16 часа вътрешноквалификационна дейност.	Покриване на задължителния брой академични часове. Организиране и провеждане на квалификационни форми съгласно плана за квалификационна дейност.	Постоянен	Директор, Комисия по квалификацията	Брой учители – часове 100% покриване	Училищен бюджет
	Организиране на въвеждаща квалификация за новоназначени педагогически специалисти	Мотивация на новоназначените педагогически специалисти за професионална реализация.	Постоянен	Директор, Комисия по квалификацията	Брой учители и наставници – 100% наставници на новоназначените учители.	Училищен бюджет
	Активно участие в системата от стимули за повишаване на квалификация на педагогическите кадри за професионално усъвършенстване и тяхната активност в развитите на иновативни практики.	Разработване на творчески проекти, проведени, педагогически изследвания, обмяна на добри практики.	Постоянен	Директор, Комисия по квалификацията	Брой учители – увеличаващ се брой	Училищен бюджет
Оперативна цел 2 Организацията на приобщаващото образование – осъществяване на обща и допълнителна подкрепа.	Участие в квалификационни курсове свързани с осъществяване на обща и допълнителна подкрепа.	Намаляване броя на безпричинните отсъствия и повишаване мотивацията и резултатността от ученето.	Постоянен	Заместник-директор по учебната дейност	Брой квалификационни курсове – увеличаващ се брой	Училищен бюджет

Оперативна цел 3 Повишаване квалификацията и преквалификация на учителската колегия, съобразно променящите се изисквания и нуждата от добри професионалисти по професии от направления.	Квалификация на учителите по въвеждането на нови учебни програми, организация и провеждане на изпити за професионална квалификация.	Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки, чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии.	Постоянен	Заместник-директор п учебната дейност	Брой учители получени Сертификати - увеличаващ се брой	Училищен бюджет
ПРИОРИТЕТ 7: Училищна имиджова политика: е-политика, работа с медии и външни звена, изграждащи имидж на учебното заведение						
Оперативна цел 1 Активно популяризиране на успехите и дейностите на училището.	Стимулиране на учениците и педагогическите специалисти за участие в публични изяви.	Престиж на училището. Авторитет на педагогическия колектив.	Постоянен	Учителите	Увеличаващ се брой изяви, мероприятия, брой учители и ученици.	Училищен бюджет, целеви средства на МОН
	Популяризиране на постиженията и резултатите в обществото пространство.	Популяризиране успехите на учениците. Мотивация и привличане на учениците.	Постоянен	Комисия за публикация и реклама	100 % отразяване на успехите на учениците в сайта на училището	Училищен бюджет
	Редовно отразяване на постиженията в медиите.	Издигане имиджа на училището.	Постоянен	Комисия за публикация и реклама	100 % отразяване на успехите на учениците на национално ниво в медиите.	Училищен бюджет
Оперативна цел 2 Активизиране на взаимоотношенията на гимназията с НПО, бизнес, образователни и културни институции.	Водене на политика на училището за осъществяване на трайни контакти с институциите.	Достъп на учениците до информация и консултация за кариерно развитие, и условията на пазара на труда.	Постоянен	Директор	Увеличаващ се брой участници. Информационни кампании, публикации, инициативи.	Няма необходимост
	Реализиране на съвместни проекти.			Директор	Увеличаващ се брой съвместни проекти и партньорства.	Няма необходимост

Оперативна цел 3 Маркетинг на училището	Формиране на комуникационен екип, съставен от ученици и учители. Съвременен сайт с модерна визия. Изработване на рекламни материали за промотиране на профили на обучение или конкретен празник/ проект/ или инициатива.	Формирано звено маркетинг, активно работещо в периода на приемната кампания.	Постоянен	Комисия по приема	Увеличаващ се брой участници. Брой публикации, свързани с приема - 5 рекламни материали: брошури- мин. 100 бр., плакати- 30 бр.	Училищен бюджет
ПРИОРИТЕТ 8: Приобщаване на учениците чрез обща и допълнителна подкрепа						
Оперативна цел 1 Обща подкрепа за личностно развитие	Формиране на клубове за Занимания по интереси.	Алтернативно обучение и възпитание, свързани с творческото развитие на учениците.	Месец септември	Директор	Брой извънкласни дейности.	Наредба за приобщаващ образование ПМС 289
	Библиотечно-информационно обслужване.	Възползване от всички възможности за комуникация в реално време, улесняващо получаването на желаното и по-качествено образование.	Постоянен	Директор, библиотекар	70% степен на удовлетвореност, установена с анкети всеки двугодишен период	Училищен бюджет
	Грижа за здравето.	Ограничаване и преодоляване опасностите за здравето.	Постоянен	Директор, медицинско лице	Брой информационни дискусии, лекции.	Училищен бюджет
	Дейности по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение.	Редуциране проявите на насилие и проблемно поведение чрез създаване на екипи за обща подкрепа към всяка паралелка и набелязване на мерки за преодоляване на проблемното поведение	Постоянен	Координационен съвет за справяне с насилието	Брой проведени индивидуални консултации на ученици от педагогическия съветник, брой протоколи на екипи за обща подкрепа	Училищен бюджет
Оперативна цел 2 Допълнителна подкрепа за личностно развитие	Формиране на екип за подкрепа за личностно развитие с участието на психолог или педагогически	Диференцирана работа с учениците със специфични образователни интереси.	Постоянен	Екип за подкрепа за личностно развитие	Ефективни дейности според плана за допълнителна подкрепа	Училищен бюджет

на ученици със специални образователни потребности, в риск, с изявени дарби, с хронични заболявания.	съветник, съвместна работа с РЦПППО.					
	Извършване на оценка на индивидуалните потребности на ученика, съвместна работа с РЦПППО.	Изграждане на подкрепяща среда.	Постоянен	Екип за подкрепа за личностно развитие	Брой инициативи, анкети, проучвания, беседи.	Училищен бюджет
	Изготвяне на план за подкрепа за личностно развитие на ученика.	Оказване на педагогическа и психологическа подкрепа за общуване и социализация.	Постоянен	Екип за подкрепа за личностно развитие	90% изпълнение на плана	Училищен бюджет
	Съвместна работа с родителите, а при необходимост и с регионалните центрове за подкрепа на процеса за приобщаващото образование и/или с центровете за подкрепа за личностно развитие.	Постигане на по-добър диалог с учениците и родителите и оказване на педагогическа и психологическа подкрепа за общуване и социализация.	Постоянен	Екип за подкрепа за личностно развитие	Проведени консултации, срещи. Степен на удовлетвореност.	Училищен бюджет
ПРИОРИТЕТ 9 Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване на учениците в системата на училищното образование и превенция на риск от ранно отпадане						
Оперативна цел 1 Механизъм съвместна работа с институциите по обхващане и включване на учениците в системата на училищното образование	Взаимоотношения с институциите в системата на образованието, териториалните органи на изпълнителната власт, органите на местно самоуправление	Ефективна работа с институциите	Постоянен	Педагогически съветник	Брой осъществени контакти	
	Взаимоотношения с Агенция за закрила на детето, Детска педагогическа стая, МКБППМН и насочване към социални услуги в общността – ЦОП, ЦСРИ, ПИЦ и др.	Ефективна работа с институциите	Постоянен	Педагогически съветник	Брой осъществени контакти	

Оперативна цел 2 Превенция на риск от ранно отпадане	Идентифициране на ученици в риск от отпадане от училище, картотекиране и изготвяне на индивидуален план, съобразно Училищна програма за превенция на ранното отпадане на ученици от системата на образованието	Недопускане отпадане на ученици от училище	Постоянен	Педагогически съветник	Брой отпаднали ученици	
	Набелязване и прилагане на конкретни мерки, в случаи на ученици в риск от отпадане от системата на образованието	Недопускане отпадане на ученици от училище	Постоянен	Педагогически съветник	Брой отпаднали ученици	